

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021 г.

№ 17-2

г. Самара

**О практике работы Самарской областной
организации Профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов РФ
в сфере защиты социально-трудовых
прав работников**

Заслушав информацию председателя Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации Шамёнова Г.А. по защите социально - трудовых прав членов профсоюза и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации Шамёнова Г.А. и пояснительную записку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.

2. Признать работу Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.

3. Самарской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации
профсоюза работников строительства и промышленности
строительных материалов Российской Федерации
в сфере защиты социально-трудовых прав работников

Работа областной организации по защите социально-трудовых прав работников строится на основе трудового законодательства РФ, Отраслевого тарифного соглашения в строительной отрасли, Устава Профсоюза строителей России и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового и иных отраслей российского права.

На профсоюзном учете в областной профорганизации состоят 36 первичных профсоюзных организаций с численностью 3116 членов. Процент охвата профсоюзным членством составляет -56%. На 34-х предприятиях заключены коллективные договоры, на двух предприятиях переговорный процесс временно приостановлен, поскольку не представляется возможным определить полномочного представителя работодателя для ведения переговоров, из-за судебных споров между хозяйствующими субъектами, претендующими на собственность и имущество предприятий.

Учитывая небольшую численность членов профсоюза и наличие в аппарате областной профорганизации двух работников с юридическим образованием иметь правовых инспекторов труда в штате обкома нецелесообразно. Контроль за соблюдением трудового законодательства упрощает тот факт, что из 36 председателей первичных профсоюзных организаций – 18 занимают должности по работе с персоналом или являются сотрудниками отделов кадров предприятий и непосредственно на местах имеют возможность разрабатывать самим и отслеживать применение к работникам локальных актов, в том числе осуществлять контроль за исполнением коллективных договоров. Наша помощь заключалась в обучении и повышении квалификации председателей первичных профсоюзных организаций, экспертизе коллективных договоров, участии в переговорах с работодателями, помощь в составлении требований и оформлении протоколов разногласий, а также в своевременном информировании и перенаправлении документов и материалов, в том числе получаемых от ФПСО Проводилась работа по мотивации работников сделать прививки от COVID-19 и от гриппа. Приглашались эксперты и специалисты, раздавались агитационные плакаты и буклеты.

Пандемия новой коронавирусной инфекции внесла коррективы в обычную систему работы по защите трудовых прав работников, направив

большую часть времени и усилий на реализацию мероприятий по предупреждению и распространению коронавирусной инфекции. Увеличилось количество проверок работодателей и количество предписаний по устранению нарушений трудового законодательства, например по работе на дистанционном режиме, без предоставления компенсаций за использование имущества и инструментов работника в интересах работодателя. Обкомом профсоюза, так и председателями первичных профсоюзных организаций инициировалось внесение дополнений в коллективные договоры по выплатам привившимся членам профсоюза и предоставлении двух дней оплачиваемого отдыха после прививки. Работодатели заключали дополнительно договоры и увеличивали количество автотранспорта для доставки работников на работу и с работы, для соблюдения социальной дистанции. В цехах на информационных досках для объявлений размещались агитационные листки, информация о ситуации с заболеваемостью в регионе и количестве привитых на данном предприятии. Проводились собрания на предприятиях с разъяснением ситуации, в том числе с приглашением медицинских работников. Оказывалась помощь по регистрации и работе на портале «Госуслуги» для получения QR-кода вакцинированным сотрудникам. Составлялись графики и заключались договоры с медицинскими учреждениями о вакцинации работников на предприятиях. На ООО «Самарский стройфарфор», АО «Таркетт», ЗАО «Тз ЖБИ», ЗАО «ЭиСС» использовались подготовленные соответствующим образом медицинские пункты для прохождения вакцинации.

Однако борьба с новой коронавирусной инфекцией не стала поводом для прекращения основной текущей работы – была оказана правовая помощь в оформлении документов на комиссию по трудовым спорам: в частности по повышению оплаты труда работникам ЗАО «Энергетика и связь строительства». Трудовой спор по данному предприятию решался на уровне областной трехсторонней комиссии. При содействии ФПСО были проведены переговоры с Департаментом ценового и тарифного регулирования Самарской области и с участием представителя Министерства труда занятости и миграционной политики Самарской области. На данный момент решение не принято, но с нашей стороны проводится работа по подготовке профсоюза предприятия к организации проведения акций, в случае отклонения требований по повышению зарплаты.

Оказана помощь в выплате зарплаты работникам ОАО «СУМР-4» через Министерство строительства Самарской области, изысканы средства, в том числе помощь в погашении дебиторской задолженности в размере 4,8 млн. рублей, которая была направлена на выплату заработной платы работникам. Много усилий было приложено к предотвращению банкротства АО «Железобетон». На сегодняшний день предприятие вошло под руководство ООО «Новый Дон», которое ведет работу по погашению налоговой и иной кредиторской задолженности.

Технический инспектор областной профсоюзной организации, участвуя в расследованиях несчастных случаев на производстве, привлекает

председателей первичной профсоюзной организации и не оставляет без внимания все вопросы касающиеся состояния охраны труда, а не только те, что привели к несчастному случаю. Ежегодно на заседаниях общественного совета при Министерстве строительства Самарской области готовится вопрос о мерах по снижению травматизма на предприятиях строительной отрасли. Заслушиваются руководители предприятий, на которых произошли несчастные случаи.

Специалисты по охране труда предприятий участвуют в онлайн семинарах- совещаниях, которые организует ФПСО и ЦК Профсоюза. Материалы, презентации регулярно рассылаются на предприятия и в трудовые коллективы.

С учётом жаркой погоды в летний период текущего года принято решение о компенсационных выплатах за работу в цехах при температуре выше нормы. Такие компенсации установлены на АО «Таркетт», ООО «Самарский стройфарфор», ЗАО «ЭиСС», АО «СГК».

Все поступившие жалобы и обращения работников (как письменные и устные) рассмотрены в срок, по ним даны мотивированные ответы и разъяснения. По вопросам, возникающим из разногласия работников с работодателем -проводились выездные консультации, были достигнуты досудебные соглашения. Исключением является факт незаконного увольнения члена профкома Самарского техникума промышленных технологий - дело перешло в стадию судебного разбирательства, но после переговоров с исполняющим обязанности директора техникума и обозначения мотивированного мнения профкома, работник был восстановлен на занимаемой должности.

Поскольку большинство руководителей предприятий являются социально-ориентированными, разногласия решаются преимущественно в переговорном порядке.

Большое внимание в этом году уделялось подготовке предприятий к осенне-зимнему периоду: создавались комиссии при профкомах, обследовали все рабочие места на готовность к названному периоду, проверялись средства индивидуальной защиты, дежурной спецодежды, электробезопасность, наличие бытовых помещений, комнаты для обогрева и др. вопросы.

Консультативная работа по телефону и электронной почте ведётся ежедневно. Нарушений прав профсоюза не зафиксировано.